

Liiketoimintaperiaatteet

SMA Mineral AB:n ja sen tytäryhtiöiden (jäljempänä SMA) pyrkimyksenä on olla kilpailukykyinen, oikeudenmukainen, luotettava ja vastuullinen kumppani työntekijöilleen, asiakkailleen, toimittajilleen, sidosryhmilleen, viranomaisille ja muille yrityksemme kanssa tekemisissä oleville tahoille. Tämän saavuttamiseksi teemme aktiivisesti ilmastoon ja ympäristöön kohdistuvia toimenpiteitä. Vaalimme hyvää liiketoiminnan etiikkaa ja pyrimme pitkäkestoiisiin ja luottamuksellisiin suhteisiin. Eettiset periaatteet näyttävät tietä kuvaamalla arvojamme ja vaatimuksia, joita asetamme työntekijöille ja liikekumppaneille.

Eettiset periaatteet

Eettisten periaatteiden perustana ovat SMA:n perusarvot, jotka ohjaavat meitä kaikessa toiminnassamme. Eettiset periaatteemme perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen ihmisoikeuksia, työlaissäädäntöä, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen. YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet perustuvat YK:n ihmisoikeusjulistukseen, YK:n globaaleihin kestävä kehityksen tavoitteisiin, Rion julistukseen ja ILO:n keskeisiin työoikeuksia koskeviin yleissopimuksiin.

- Koskevat kaikkia SMA-konserniin kuuluvia yrityksiä, ja kaikkien konsernissa toimivien henkilöiden, aina hallituksesta ja johdosta yksittäisiin työntekijöihin saakka, tulee noudattaa periaatteita.
- Edellytämme, että myös liikekumppanimme (asiakkaat, yhteistyökumppanit ja toimittajat) noudattavat eettisiä periaatteita.
- Eettiset periaatteet muodostavat kattavat puitteet, joita on aina sovellettava ja joita voidaan täydentää yksityiskohtaisemmilla ohjeilla ja käytännöillä yksittäisten osa-alueiden osalta.

SMA:n eettiset periaatteet ovat yhdessä perusarvojemme kanssa tärkein asiakirjamme. Ne auttavat meitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssämme – päätöksiä, jotka vaikuttavat meihin kaikkiin ja jotka tekevät sekä työpaikastamme että ympäröivästä maailmasta hieman paremman. Näin kannamme vastuamme.

Arvomme ohjaavat meitä

SMA Mineralin toiminta perustuu arvoihin, jotka tiivistyvät sanoihin osaaminen, luotettavuus, joustavuus ja innovatiivisuus. Tämä arvopohja on tärkeä osa yrityksen menestystä ja kuvaa yhteistä yrityskulttuuriamme.

- **Osaaminen**
Osaaminen on meille olennaisen tärkeää, jotta voimme ymmärtää asiakkaan tarpeet ja tarjota sopivaa palvelua. Oikeanlaista osaamista tarvitaan myös sen varmistamiseksi, että työt tehdään mahdollisimman turvallisesti.
- **Luotettavuus**
Tyytyväiset asiakkaat tulevat takaisin ja suosittelevat meitä, mikä houkuttelee meille uusia asiakkaita. Teoriassa se ei ole tämän vaikeampaa.
Käytännössä se tarkoittaa sitä, että meidän on aina oltava valppaana ja pidettävä

lupauksemme, niin suuret kuin pienemmätkin. Maineemme luotettavana yrityksenä muodostuu pitkällä aikavälillä, ja siihen vaikutamme me kaikki.

- **Joustavuus**

Välillä saattaa syntyä enemmän tai vähemmän haastavia tilanteita. Silloin osoitamme, miksi SMA Mineral on markkinajohtaja. Henkilökohtaisen sitoutumisen ja joustavuuden avulla pääsemme pitkälle ja ratkaisemme monia haasteita.

- **Innovatiivisuus**

Se, että asiat toimivat, ei tarkoita sitä, etteikö ne voisi tehdä vielä paremmin. Halu parantaa tehokkuutta, turvallisuutta ja laatua – ja sitä kautta kilpailukykyämme – jatkuvasti on osa päivittäistä työtämme ja toimintatapaamme.

IHMISOIKEUDET JA TYÖOIKEUS

Vaalimme ihmisoikeuksia

Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia on suojeltava ja kunnioitettava. Yksityisyydensuojan osalta SMA kunnioittaa henkilötietoja ja käsittelee niitä huolellisesti lakien ja määräysten, kuten GDPR-tietosuojasetuksen, mukaisesti.

Teemme jatkuvaa tietosuojatyötä, jossa tarkistamme, poistamme ja päivitämme jatkuvasti rekistereitämme.

Vaalimme yhdistymisvapautta

SMA ei hyväksy työntekijöiden yhdistymisvapauden tai työehtosopimusneuvotteluja koskevan oikeuden rajoittamista. Työntekijöiden on voitava käyttää näitä oikeuksia ilman, että heitä estetään tai että he ovat vaarassa joutua vastatoimien kohteeksi, myös maissa, joissa järjestäytymisoikeutta on rajoitettu tai se on kielletty.

Emme hyväksy pakko- ja velkатыötä

Työtä on tehtävä vapaaehtoiselta pohjalta. Henkilökohtaisia asiakirjoja ja omaisuutta ei saa takavarikoida. Työntekijöiden tulee voida poistua työpaikalta vapaasti työvuoronsa päätyttyä. Laitonta työvoimaa ei saa käyttää.

Emme hyväksy lapsityövoimaa

Minkäänlaista lapsiin kohdistuvaa väkivaltaa tai pakottamista tai lasten hyväksikäyttöä ei hyväksytä. Lapsiksi katsotaan alle 18-vuotiaat henkilöt YK:n lasten oikeuksien yleissopimuksen ensimmäisen artiklan mukaisesti. Erityisesti alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava vaarallisilta työtehtäviltä, joihin liittyy terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuva riski, kuten yötyöltä.

Emme hyväksy loukkaavaa kohtelua tai syrjintää

SMA:lla on nollatoleranssi kaikenlaiselle loukkaavalle kohtelulle, kiusaamiselle ja syrjinnälle. Velvollisuutenamme on torjua, ehkäistä ja toimia. Kaikki työntekijät ja liikekumppanit, jotka havaitsevat rikkomuksia tai epäilevät niitä, ovat velvollisia ilmoittamaan niistä.

Edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta

Kaikkien ihmisten yhtäläinen arvo on itsestäänselvyys. SMA pyrkii lisäämään monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua kaikilla toimintansa osa-alueilla, ja yhdenvertaisuus on edellytys kaikilla työpaikoillamme. Jokaisella on oltava samat oikeudet ja mahdollisuudet sukupuolesta, sukupuolen

ylittävästä identiteetistä tai itseilmaisusta, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, toimintarajoitteesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta.

Alkuperäiskansat

SMA kunnioittaa alkuperäis- ja heimokansojen oikeuksia ja niiden sosiaalisia, kulttuurisia, ympäristöllisiä ja taloudellisia etuja, mukaan lukien niiden yhteydet maihin ja muihin luonnonvaroihin. Tämä käsittää myös alkuperäis- ja heimokansojen vapaan ja tietoon perustuvan ennakkosuostumuksen ja osallistumisen ("free, prior and informed consent, and participation") periaatteet.

Konfliktimineraalit ja korkean riskin alueet

SMA tuomitsee kaikki mineraalien laittomaan hyödyntämiseen ja kauppaan liittyvät toimet. SMA ei käytä, eikä sen toimittajan tule käyttää, mineraaleja, joilla suoraan tai välillisesti rahoitetaan tai tuetaan aseistettuja ryhmiä konfliktialueilla tai korkean riskin alueilla (CAHRA-alueilla).

Turvallinen työympäristö ja terveys ovat prioriteettejamme

SMA:n työpaikkojen on oltava turvallisia ja osallistavia, ja onnettomuuksia ei saa esiintyä.

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus ovat keskeisiä seikkoja.

- Työskentelemme pitkäjänteisesti ja järjestelmällisesti työympäristön kehittämiseksi ja työntekijöidemme terveyden edistämiseksi, jotta voimme ehkäistä tapaturmia ja sairauksia.
- Työpaikoillamme jokaisen on osallistuttava työympäristöä koskevaan työhön sekä noudatettava ohjeitamme ja työpaikan sääntöjä. Työntekijät ottavat vastuun omasta ja muiden työympäristöstä. Käytämme harkintaa ja pidämme huolta toisistamme ja itsestämme.
- Työpaikoillamme on oltava soveltuvat välineet ja osaamista ihmisten ja omaisuuden suojelemiseksi.
- Pyrimme varmistamaan, että koko arvoketju toimii kunkin maan työympäristölainsäädännön mukaisesti terveellisen ja turvallisen työympäristön edistämiseksi.

Vaalimme oikeudenmukaisia työehtoja

SMA ei hyväksy kansallisen ja paikallisen lainsäädännön tai ILO:n keskeiset yleissopimukset alittavia työehtoja.

- Allekirjoitettuja työehtosopimuksia on noudatettava.
- Työajan ja vähimmäispalkan on oltava sen maan kansallisen lainsäädännön mukaisia, jossa tuote valmistetaan tai palvelu suoritetaan.

Yhteiskunnallinen osallistuminen

SMA on luonnollinen osa paikallisyhteisöä ja tukee erilaisia aloitteita ja hankkeita yhteiskunnan kehittämisen edistämiseksi. SMA käy läpinäkyvää, rehellistä ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien ja viranomaisten kanssa toiminta-alueellaan ja sen ympärillä ja edellyttää, että sen toimittajat toimivat samoin. Yhteiskunnallisen osallistumisen tulee tapahtua osallistavalla, oikeudenmukaisella, kulttuurisesti mukautetulla ja sukupuolitietoisella tavalla. SMA:n ja sen toimittajien ja kumppanien pitää kunnioittaa yhteisöjen ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien oikeuksia ja etuja toimittajien ja kumppanien tavanomaisessa toiminnassa tapahtuvien suurten muutosten yhteydessä.

YMPÄRISTÖ JA KESTÄVÄ KEHITYS

Pidämme huolta ilmastosta ja ympäristöstä

SMA edistää vastuullista yhteiskunnan kehitystä ja pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristöriskejä sekä minimoimaan ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme.

SMA harjoittaa toimintaansa vastuullisesti suhteessa ympäristöön, mukaan lukien ilmastomuutokseen, ja työskentelee aktiivisesti toimitusketjuihinsa liittyvien ympäristöriskien ja -vaikutusten vähentämiseksi.

- Ympäristötyömme on liiketoimintaamme integroitua, systemaattista ja proaktiivista. Edistämme ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämistä ja käyttöä ja harjoitamme liiketoimintaa, jolla on mahdollisimman vähän vaikutusta ympäristöön ja kansanterveyteen.
- Noudatamme lakeja ja muita olennaisia ympäristöä koskevia vaatimuksia.
- Otamme huomioon, että varjeltavien resurssien, mukaan lukien puhtaan juomaveden, maatalouteen sopivan hyvälaatuisen maaperän ja terveellisen ilmanlaadun, saatavuus tulee taata paikallisyhteisöille.
- Pyrimme säilyttämään tai lisäämään biologista monimuotoisuutta paikoissa, joissa toimimme.

Pyrimme vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia

SMA keskittyy aktiivisesti osa-alueisiin, joilla toiminnalla on elinkaarinäkökulmasta suurin ympäristövaikutus, ja pyrkii seuraaviin:

- Ympäristölle ja terveydelle vaarallisten tuotteiden poistaminen asteittain.
- Resurssitehokkuuden parantaminen.
- Hiilidioksidipäästöjemme minimoiminen.
- Jätteiden ja päästöjen minimoiminen.
- Resurssien, kuten energian, veden, maan ja raaka-aineiden, tehokas ja kestävä käyttö.

Jos vaikutuksia ei voida täysin välttää tai lieventää, harkitaan mahdollisia kompensatio- ja ennallistamistoimenpiteitä.

SMA toimii asteittain ja tekee jatkuvia parannuksia ympäristötehokkuuden parantamiseksi. SMA:n työpaikkojen työntekijät ja liikekumppanit vastaavat poikkeamista ja ympäristöä koskevista tapahtumista ilmoittamisesta. Tuemme ympäristöystävällisen tekniikan tuntemusta sekä sen kehittämistä ja edistämistä.

Asetamme vaatimuksia liikekumppaneille

SMA:n liikekumppaneilla ja niiden ympäristöä koskevalla toiminnalla on tärkeä rooli ympäristötyössämme. Tämä näkyy hankintaprosesseissa vaatimuksina ja ohjeina. Edistämme yhteistyössä liikekumppaneidemme kanssa ympäristöystävällisten tuotteiden ja ratkaisujen kehittämistä. Toimittajiemme on tehtävä ympäristötyötä järjestelmällisesti siten, että ympäristövaikutukset minimoidaan, ja niiden on noudatettava ja kunnioitettava lakeja ja muita asiaankuuluvia ympäristöä koskevia vaatimuksia.

KORRUPTIO, LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA LIIKETOIMINTAPERIAATTEET

Noudatamme lakeja ja määräyksiä

SMA noudattaa markkinoilla, joilla toimimme, sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Edellytämme, että liikekumppanimme toimivat myös tämän mukaisesti.

Emme hyväksy korruptiota

SMA toimii aina vastuullisesti ja eettisesti liikesuhteissa. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai kiristystä. Tämä tarkoittaa muun muassa seuraavia:

- Toimimme ja teemme päätöksiä ottamatta huomioon meidän tai läheistemme henkilökohtaista hyötyä. Emme myöskään hyödynnä suhteita liikekumppaneihin omaksi eduksemme.
- Vältämme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja tai antaa vaikutelman eturistiriitojen muodostumisesta. Jos eturistiriitaa ei voida välttää, siitä on ilmoitettava avoimesti lähimmälle esihenkilölle. Jos työntekijä harjoittaa liiketoimintaa SMA:n ulkopuolella (ns. sivutoimi), sen on oltava SMA:n hyväksymä.
- Emme koskaan riko sovellettavaa lahjusten antamista tai ottamista koskevaa lainsäädäntöä. Emme anna tai ota vastaan lahjoja tai palveluita, joiden arvo ylittää SMA:n määrittämän tason, emmekä osallistu edustustoimintaan tavallisen liiketoiminnan ulkopuolella. Mukaudumme liikekumppaneiden lahjoja, vieraanvaraisuutta ja vastaavia koskeviin sääntöihin, jos ne ovat SMA:n sääntöjä tiukempia.

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä

SMA toimii sovellettavan kilpailulainsäädännön mukaisesti markkinoilla, joilla toimimme. Edistämme tervettä kilpailua tarjouskilpailuissa, tarjouksissa, hankinnoissa ja ostoissa.

- Sitoudumme harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja luotettavasti, ja meillä on nollatoleranssi lahjusten ja korruption suhteen.
- Ajattelemme, että kilpailu kehittää ja vie yritystämme eteenpäin. Meidän tulee noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme ja kaikilla markkinoilla, joilla toimimme.
- Emme hyväksy minkäänlaisia laittomia kilpailunvastaisia toimia, kuten hintayhteistyötä, kartellien muodostamista tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.
- Toimimme asianmukaisesti emmekä harjoita aiheetonta vaikutusvaltaa tai manipulointia niin, että kilpailu vääristyy.

Pyrimme torjumaan talousrikollisuutta

SMA pyrkii torjumaan talousrikollisuutta toimialalla. Talousrikollisuus vääristää kilpailua ja johtaa epävakauteen, arvaamattomuuteen ja yhteiskunnan oikeuden mukaisesti toimivan osan resurssien vähenemiseen.

- Taloustapahtumat viedään tilinpitoon oikein.
- Emme hyväksy pimeää työtä ja pyrimme ehkäisemään sitä.

Rahanpesu ja terrorismin rahoitus

SMA toimii rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen torjumiseksi ja noudattaa rahanpesuun ja terrorismin rahoittamiseen liittyviä lakeja ja pakotteita.

Vientivalvonta ja pakotteet

SMA noudattaa vientivalvontaa ja vientirajoituksia koskevia sovellettavia lakeja ja asetuksia sekä asiaankuuluvia talouspakotteita.

Immateriaalioikeuksien ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen

SMA:n ja sen työntekijöiden, toimittajien ja kumppanien tulee kunnioittaa immateriaalioikeuksia ja suojata luottamuksellisia tietoja väärinkäytöltä, varkauksilta, petoksilta ja asiattomalta julkistamiselta.

SEURANTA

Edellytämme eettisten periaatteiden noudattamisen seurantaa

Eettisiä periaatteita noudatetaan jatkuvasti luonnollisena osana liiketoimintaa. Tässä johdolla ja kaikkien tasojen esihenkilöillä on erityisen suuri vastuu toimia hyvänä esimerkkinä. Työntekijä, joka on epävarma periaatteiden soveltamisesta päivittäisessä työssään, voi saada ohjausta esihenkilöltään.

SMA:n työntekijöiden on tehtävä ilmoitus, jos he epäilevät jonkin olevan eettisten periaatteiden tai lainsäädännön vastaista. SMA tarjoaa useita vaihtoehtoja rikkomusepäilyistä ilmoittamiseen. Ensisijaisesti SMA:n ja liikeyhteistyöparitien työntekijät ilmoittavat niistä lähimmälle esihenkilölleen. Jos tämä ei eri syistä ole mahdollista, ilmoitus voidaan tehdä nimettömänä SMA:n whistleblowing-järjestelmän kautta, joka on kolmannen osapuolen ylläpitämä.

SMA ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia koskien sitä, että työntekijä tai muu työpaikoillamme oleva henkilö ilmoittaa hyvässä uskossa epäilyistä tai todellisesta näiden eettisten periaatteiden vastaisesta tapahtumasta.

Jos SMA:n työntekijä ei toimi eettisten periaatteiden mukaisesti, tämä johtaa korjaaviin toimenpiteisiin. Jos liikeyhteistyöpari rikko toistuvasti tai vakavasti eettisiä periaatteita, yhteistyö lopetetaan.

SMA suorittaa riskiperusteisia due diligence -toimenpiteitä tunnistamalla ja arvioimalla säännöllisesti ja järjestelmällisesti ihmisoikeuksiin, työoikeudellisiin kysymyksiin, ympäristöön ja liiketoimintaetiikkaan liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvoketjussaan. Tähän sisältyy myös sen varmistaminen, että me tai kumppanimme emme ole osallisina missään toiminnassa, jolla pyritään heikentämään kansalaisyhteiskuntaa ja kansalaisvapauksia. Toimittajien ja kumppaneiden tulee arvioida, sijaitsevatko niiden omat toiminnot tai toimitusketjut tai niiden hankintalähteet konfliktialueilla tai muilla korkean riskin alueilla, ja mikäli näin on, parantaa due diligence -toimia niin, että ne sopivat kulloiseenkin kontekstiin.

Persberg, 24.4.2024

Svante Fielding
Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja

Liite

YK:n Global Compact -aloitteen 10 periaatetta

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Kansainvälisten ihmisoikeuksien tukeminen ja kunnioittaminen yrityksen vaikutuspiirin puitteissa.

Periaate 2: Varmistaminen, että omat yritykset eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin.

Työoikeus

Periaate 3: Yhdistymisvapauden ylläpitäminen ja työehtosopimusneuvotteluoikeuden tunnustaminen.

Periaate 4: Kaikkien pakkotyön muotojen poistaminen.

Periaate 5: Lapsityövoiman käytön lopettaminen.

Periaate 6: Syrjinnän poistaminen rekrytoinnissa ja työtehtävissä.

Ympäristö

Periaate 7: Ennalta varautumisen periaatteen tukeminen ympäristöriskien osalta.

Periaate 8: Aloitteiden tekeminen ympäristötietoisuuden lisäämiseksi.

Periaate 9: Ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämisen edistäminen.

Korruptio

Periaate 10: Kaikenlaisen korruption torjuminen, kiristys ja lahjonta mukaan lukien.